

PSYCHOLOGIES

MAGAZINE

COUPLE

Quand faut-il se quitter ?

LES FEMMES ET LE POUVOIR : UNE RELATION AMBIGUË

PARENTS

Éduquer, c'est



et les pouvoirs publics », estime Cécile Daumas, journaliste et cofondatrice du Laboratoire de l'égalité⁴, dont la priorité pour 2011 est de mettre l'équité professionnelle au cœur de la future élection présidentielle. « Pour que les choses bougent, il faut un engagement politique fort qui se traduise par des réformes audacieuses, comme limiter les contrats précaires des femmes

À LIRE

Être femmes, être frères

de Fatma Bouvet de

La Maisonneuve

La psychiatre rend compte, au travers de trois témoignages de patientes, de la difficulté de concilier maternité et carrière. Une invitation à repenser l'organisation du travail dans l'intérêt des femmes... et des hommes (Odile Jacob, à paraître le 3 mars 2011).

ou partager le congé parental avec les hommes... C'est tout un fonctionnement historique et social à modifier. » À chacune d'exercer son droit de vote à bon escient. Et de travailler en parallèle à asseoir sa confiance en elle. Brigitte Grésy⁵, inspectrice générale des affaires sociales et auteure en 2009 d'un rapport sur l'égalité professionnelle hommes-femmes, voit d'un bon œil la multiplication des réseaux de femmes influentes⁶, une tendance que couronnent des événements internationaux comme le Women's forum de Deauville⁷ ou le TED Women⁸. D'abord parce que « c'est lorsque les femmes quittent l'entreprise le soir que les hommes restent pour se partager les postes » et que les réseaux permettent de nourrir des relations utiles. Ensuite parce que « leur progression se fait par identification à des modèles féminins de réussite ». Mais pourquoi rester entre elles ? « Il ne s'agit pas de rejouer la guerre des sexes, indique Chine Lanzmann, coach en leadership féminin, mais d'ouvrir un espace dans lequel elles cessent de s'effacer pour laisser parler les hommes, et où elles puissent partager leurs bonnes pra-

tiques, se donner la reconnaissance qui leur manque. » Certains réseaux, comme celui qu'elle a créé⁹, conjuguent un volet relationnel et un volet développement personnel. Il s'agit, par exemple, de comprendre avec l'analyse transactionnelle dans quelle posture (celle de l'enfant soumis ou de l'enfant libre, du parent critique ou nourricier...) nous nous trouvons au travail et comment évoluer. Ou, encore, comme le propose Vanina Gallo dans ses soirées Mythe me¹⁰, de s'inspirer des déesses antiques pour explorer les différentes facettes de la puissance féminine. Au travail, les filles !

1. Le programme Eve a été lancé par Danone en partenariat avec KPMG et le Crédit agricole. Rens. : eveprogramme.com.

2. « Faites semblant jusqu'à ce que vous réussissiez. »

3. Les Femmes de pouvoir, des hommes comme les autres ? de Sophie Cadalen (Seuil, 2008).

4. laboratoiredelegalite.wordpress.com.

5. Brigitte Grésy, auteure de Petit Traité contre le sexisme ordinaire (Albin Michel, 2009).

6. À lire : Guide des clubs et réseaux au féminin d'Emmanuelle Gagliardi et Wally Montay (Le Cherche Midi, 2007).

7. womensforum.com (en anglais).

8. conferences.ted.com/TEDWomen (en anglais).

9. womanimpact.com.

10. vanina.typepad.fr.